

Nr. 5126 / 30.03. 2026

INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <http://www.dassatumare.ro/pagina - Transparenta veniturilor salariale>.

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr.153/2017 – Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Resurse Umane Salarizare comunică următoarele:

a.1.) *salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz – sunt stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Satu Mare nr. 80/31.03.2022 – Anexa nr. 3, cu modificările și completările ulterioare - prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cf. art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.*

FUNCȚIE PUBLICĂ	Coeficient stabilit prin HCL nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare	BRUT (vechime în muncă la nivel maxim)					
		BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Director executiv I	5,32	18571					
Șef serviciu II	4,95	18315					
Șef serviciu I	4,69	17353					
		BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Consilier/consilier juridic superior	2,75	10175	10939	11486	12061	12363	12673
Consilier/consilier juridic principal	2,32	8584	9228	9690	10175	10430	10691
Consilier/consilier juridic asistent	1,67	6179	6643	6976	7325	7509	7697
Consilier/consilier juridic debutant	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Referent superior	1,74	6438	6921	7268	7632	7823	8019
Referent principal	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Referent asistent	1,09	4033	4336	4553	4781	4901	5024
Referent debutant	1,00	3700	3978	4177	4386	4496	4609

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

PERSONAL CONTRACTUAL	Coeficient stabilit prin HCL nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare	BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Consilier/Inspector de specialitate IA	2,7	9990	10740	11277	11841	12138	12442
Consilier/Inspector de specialitate I	2,27	8399	9029	9481	9956	10205	10461
Consilier/Inspector de specialitate II	1,62	5994	6444	6767	7106	7284	7467
Consilier/Inspector de specialitate debutant	1,33	4921	5291	5556	5834	5980	6130
Consilier juridic IA	2,75	10175	10939	11486	12061	12363	12673
Consilier juridic I	2,27	8399	9029	9481	9956	10205	10461
Consilier juridic II	1,62	5994	6444	6767	7106	7284	7467
Consilier juridic debutant	1,33	4921	5291	5556	5834	5980	6130
Referent IA	1,60	5920	6364	6683	7018	7194	7374
Referent I	1,45	5365	5768	6057	6360	6519	6682
Referent II	1,34	4958	5330	5597	5877	6024	6175
Referent debutant	1,02	3774	4058	4261	4475	4587	4702
Administrator I	1,45	5365	5768	6057	6360	6519	6682
Îngrijitor (curățenie)	1,36	5032	5410	5681	5966	6116	6269
Muncitor calificat I	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Muncitor calificat II	1,29	4773	5131	5388	5658	5800	5945

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform Legii-cadru nr. 153/2017. Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2024.

a.2.) salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 – sunt stabilite prin Anexa nr. 1 pct. a.4. din OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară – prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții cf. art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială (se utilizează pentru dispensesările medicale școlare, pentru personalul din creșe)

Funcția contractuală	Grad	Nivel studii	BRUT					
Medic coordonator		S	17831					

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

Medic stomatolog coordonator		S	14044					
Asistent medical coordonator		PL	7149					
			BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Medic	Primar	S	13843	14882	15627	16409	16820	17241
Medic	Specialist	S	10963	11786	12376	12995	13320	13653
Medic dentist	Specialist	S	10963	11786	12376	12995	13320	13653
Medic		S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
Medic dentist		S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
Asistent medical	Principal	S	5779	6213	6524	6851	7023	7199
Asistent medical		S	5628	6051	6354	6672	6839	7010
Asistent medical	Principal	PL	5460	5870	6164	6473	6635	6801
Asistent medical		PL	5390	5795	6085	6390	6550	6714
Mediatori sanitari		M;G	4500	4838	5080	5334	5468	5605

Notă:

Persoanele care exercită funcțiile de Medic coordonator și Medic dentist coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut cu 5% conform OUG nr. 19/2024 – Anexa 1, Cap. I pct. 1, 1.4. nr. crt. 4.

Persoanele care exercită funcțiile de Asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut cu 20% procent care se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu sudii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform OUG nr. 19/2024 – Anexa 1, Cap. I pct. 1, 1.4. nr. crt. 8.

a.3.) salariile de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică - sunt stabilite prin Anexa nr. 2 - Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare din OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară - prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții cf. art. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Salarii de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Funcția contractuală	Grad	Nivel studii	BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Coordonator Centru	II	S	-	-	-	-	-	6500
Asistent social	Principal	S	5473	5884	6179	6488	6651	6818
Asistent social	Specialist	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367
Asistent social	Practicant	S	5008	5384	5654	5937	6086	6239
Psiholog	Principal	S	5473	5884	6179	6488	6651	6818
Psiholog	Specialist	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367
Psiholog	Practicant	S	5008	5384	5654	5937	6086	6239
Psiholog	Stagiar	S	4740	5096	5351	5619	5760	5904

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

Kinetoterapeut		S	4904	5272	5536	5813	5959	6108
Educator principal		S	4954	5326	5593	5873	6020	6171
Educator		S	4824	5186	5446	5719	5862	6009
Educator		M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
Asistent medical		S	4824	5186	5446	5719	5862	6009
Asistent social	Principal	SSD	4740	5096	5351	5619	5760	5904
Asistent medical	Principal	PL	4680	5031	5283	5548	5687	5830
Asistent medical		PL	4620	4967	5216	5477	5614	5755
Pedagog de recuperare		PL	4620	4967	5216	5477	5614	5755
Lucrător social		M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
Infirmieră		M;G	4260	4580	4809	5050	5177	5307
Asistent personal								4050

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:*

- spor pentru condiții deosebite, în procent de 15% aplicat la salariul de bază în temeiul art.23 și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% raportat la prevederile Art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art.22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile HG nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază. Raportat la prevederile Art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

c) *valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:*

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare – drept neacordat până în prezent.

 MUNICIPIUL SATU MARE SZATMÁRNÉMETI MEGYEI JOGÚ VÁROS MUNICIPALITY OF SATU MARE	CONSILIUL LOCAL SATU MARE DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SATU MARE	 DAS Direcția de Asistență Socială Satu Mare Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132 Cod fiscal: 16047824 E-mail: info@dassatutare.ro Tel/fax: 0261-714195/0261-714196
SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE		

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordată lunar, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform Art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, la art. 18 alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, se modifică astfel: ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

e)orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- conform art. 25 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.